**Poskytnutá informace GFŘ podle zákona o svobodném přístupu k informacím 83/2023**

**Dotaz:**

Žádám o poskytnutí informace o způsobu náboru nových zaměstnanců.

**Odpověď:**

Obsazování služebních míst v rámci Finanční správy ČR (dále jen „FSČR“) probíhá na základě výběrových řízení, příp. převedení zaměstnanců podle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. Obsazování pracovních míst nemá zvláštní zákonnou úpravu.

Informace o vyhlášených výběrových řízeních jsou zveřejňována na úředních deskách jednotlivých orgánů FSČR, na webu www.financnisprava.cz a v informačním systému o státní službě.

Před vyhlášením výběrového řízení (či v jeho průběhu) na systemizované místo, které je dle zkušeností velmi obtížně obsadit (např. pozice právníků či IT specialistů), lze využít zveřejnění nabídky zaměstnání na některém z dostupných inzertních portálů s nabídkou volných míst.

Aktuálně bývá využíván portál <https://www.jobs.cz> a související portál <https://www.prace.cz>, dále [www.superkariera.cz](http://www.superkariera.cz), případně jiné bezplatné portály jako portál Ministerstva práce a sociálních věcí – Úřady práce, jobs.juristic.cz (zaměřeno na právnické profese), [www.volnamista.cz](http://www.volnamista.cz), [www.ameba.eu](http://www.ameba.eu) či [www.interniaudit.cz](http://www.interniaudit.cz) (zaměřeno na oblast interního auditu). Využívány jsou také bezplatné platformy Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích či Univerzity Pardubice.

Další možností je zveřejňování nabídek zaměstnání na sociálních sítích, kupříkladu LinkedIn. Zaměstnanci FSČR se také účastní některých pracovních veletrhů, v roce 2023 např. Veletrhu státní správy a neziskových organizací MUNI JobNEST, který pořádalo Kariérní centrum Masarykovy univerzity.