**Poskytnutá informace GFŘ podle zákona o svobodném přístupu k informacím 81/2023**

**Dotaz:**

Žádám o vnitřní předpis upravující ochranu oznamovatelů podle Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) 2019/1937 ze dne 23. října 2019 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie (dále jen "Směrnice") nabyla přímé účinnosti 17. prosince 2021.

1. Kterým osobám/organizačním složkám správního orgánu byly postupovány oznámení podle Směrnice?

2. Jak jsou zaměstnanci správního orgánu informováni o možnosti učinit oznámení podle Směrnice?

3. Jakým způsobem probíhá školení zaměstnanců správního orgánu? Pokud je to možné, prosím o zaslání školících materiálů.

4. Kolik oznámení bylo přijato od 17.12.2021 do 30.9.2023? Kolik oznámení bylo vyřízeno přijetím opatření/dosud nevyřízeno/shledáno za neopodstatněné? Kolik oznámení bylo anonymních? Vedlo některé oznámení k podání trestního oznámení? Kolik z přijatých oznámení bylo poskytnuto muži a kolik ženami?

5. Jak dlouho trvalo vyřízení jednotlivých oznámení, pokud byla obdržena?

6. Pokud jste obdrželi oznámení, popište skutkovou podstatu oznámeného jednání bez identifikace oznamovatelů.

7. Vede správní orgán vlastní statistiky o přijatých oznámeních, průběhu a výsledcích jejich vyřizování za rok 2022 a 2023? Pokud ano, žádáme o jejich poskytnutí.

8. Vyhodnotil správní orgán od zavedení vnitřního oznamovacího systému jeho funkčnost a účinnost? Pokud ano, uveďte prosím popis kritérií, datum, kdy bylo hodnocení provedeno, a zpřístupněte související dokumenty.

9. Došlo v období od přímého účinku Směrnice k zavedení či aktualizaci vnitřního předpisu týkající se ochrany oznamovatelů a vnitřního oznamovacího systému? Pokud ano, poskytněte prosím k dispozici kopii tohoto předpisu a jeho změn.

10. Zúčastnila se osoba pověřená vyřizováním stížností podle vnitřní směrnice od zavedení vnitřního oznamovacího systému nějakého školení nebo vzdělávacích aktivit v oblasti ochrany oznamovatelů? Pokud ano, uveďte prosím data školení, jeho název a zaměření a poskytovatele, pokud se jednalo o externí školení. Je osoba pověřená řešením podnětu podle vnitřní směrnice týkající se oznamovacího systému ve Vaši organizaci muž, nebo žena?

**Odpověď:**

K aplikaci Směrnice po nabytí přímé účinnosti nebyl zpracován žádný interní akt řízení. Veškeré z ní vyplývající povinnosti byly nastaveny dle informací obsažených v metodickém materiálu Ministerstva spravedlnosti ČR (dále jen „MS ČR“), který je možné dohledat na jeho webových stránkách. V současnosti je s využitím vzorového vnitřního předpisu připravován interní akt řízení k problematice ochrany oznamovatelů v návaznosti na zákon č. 171/2023 Sb., o ochraně oznamovatelů, který je účinný od 1. 8. 2023 (dále jen „zákon o ochraně oznamovatelů“), a jímž byla Směrnice transponována do tuzemského právního řádu.

Dále se sluší podotknout, že dosud nebyla přijata žádná oznámení dle Směrnice či zákona o ochraně oznamovatelů.

O možnosti učinit oznámení dle Směrnice byli zaměstnanci informováni přípisem generálního ředitele a dále byly příslušné informace publikovány jak na intranetu Finanční správy ČR (dále jen „FS“), tak na internetu FS, v podrobnostech à [Vnitřní oznamovací systémy orgánů Finanční správy ČR | Kontakty | O nás | Finanční správa (financnisprava.cz)](https://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/kontakty/vnitrni-oznamovaci-systemy-organu).

Po nabytí účinnosti zákona o ochraně oznamovatelů byli zaměstnanci zpraveni o vnitřních oznamovacích systémech jednotlivých orgánů finanční správy prostřednictvím novinek na intranetu FS a dalších informací adresovaných ředitelům jednotlivých orgánů FS.

Možnosti, jakým způsobem lze učinit oznámení dle zákona o ochraně oznamovatelů, jsou uvedeny rovněž v Interním protikorupčním programu Finanční správy ČR (dostupný zde: [Protikorupční opatření v rámci FS ČR | Kompetence a činnosti FS | Finanční správa ČR | O nás | Finanční správa (financnisprava.cz)](https://www.financnisprava.cz/cs/financni-sprava/financni-sprava-cr/kompetence-a-cinnosti-fs/protikorupcni-opatreni-v-ramci-fs-cr)), s nímž se povinně seznámili všichni zaměstnanci FS.

Jak již bylo výše uvedeno, informace o způsobech podání oznámení podle zákona o ochraně oznamovatelů jsou publikovány na webových stránkách FS a také na intranetu FS. Pro úplnost dodáváme, že jednou z povinností všech představených a vedoucích zaměstnanců je vytvářet mezi zaměstnanci povědomí o možnosti podat oznámení příslušným osobám určeným podle zákona o ochraně oznamovatelů.

K dotazu na školení zaměstnanců konstatujeme, že v době, kdy nebyl zákon o ochraně oznamovatelů účinný, a postupovalo se podle Směrnice, byly příslušné osoby proškoleny zástupci MS ČR, jakožto gestora problematiky ochrany oznamovatelů. Současně byly využity publikované metodické materiály MS ČR.

Vyhodnocení zavedení vnitřního oznamovacího systému, jeho funkčnosti a účinnosti nebylo prováděno z důvodu, že dosud nebylo žádné oznámení přijato.

K dotazu, zda se osoba pověřená vyřizováním stížností zúčastnila školení nebo vzdělávacích aktivit v oblasti ochrany oznamovatelů, předkládáme následující výčet:

1. 16. 3. 2022 – webinář Aplikace Směrnice Evropského parlamentu a Rady EU – pořádalo Ministerstvo spravedlnosti,
2. 17. a 18. 1. 2023 – konference „*Zintenzivnění boje proti korupci: Whistleblowing*“ – pořádalo Ministerstvo spravedlnosti, podporováno z fondů EHP 2014-2021,
3. 30. 6. 2023 – Mezirezortní koordinační skupina pro boj s korupcí – zaměřeno na zákon o ochraně oznamovatelů, pořádalo Ministerstvo spravedlnosti,
4. 10.10.2023 – webinář k ochraně oznamovatelů pořádaný Ministerstvem spravedlnosti.

Závěrem sdělujeme, že v každém orgánu FS jsou v rámci vnitřního oznamovacího systému určeny osoby dle zákona o ochraně oznamovatelů, přičemž z celkového počtu příslušných osob je 64 % žen.