

Poskytnutí informací GFŘ podle zákona o svobodném přístupu k informacím 13/11

Otázka:

Počet pracovníků jednotlivých finančních úřadů, finančních ředitelství, GFŘ, informace o pracovnících vybraných finančních úřadů a finančních ředitelství, celkový mzdový rozpočet jednotlivých finančních úřadů a finančních ředitelství a GFŘ organizační členění (organigram) finančního úřadu a finančního ředitelství, rozvrstvení pracovníků správy daně co do úrovně vzdělání, délky praxe, pohlaví, věku, rozvrstvení pracovníků z hlediska odměňování do tříd a stupňů.

Odpověď:

Informace z oblasti lidských zdrojů naleznete v dokumentu Informace o činnosti české daňové správy v kapitole Personalistika. Tato kapitola obsahuje údaje o počtech zaměstnanců české daňové správy v členění podle věku, délky trvání pracovního poměru apod. Informace o činnosti jsou každoročně zveřejňovány na webových stránkách české daňové správy (<http://cds.mfcr.cz>) v záložce Česká daňová správa – Výsledky činností – Výroční zprávy a související dokumenty.

Otázka:

Počet platných interních směrnic v oblasti daně z příjmů a DPH k aktuálnímu datu celkem, počet interních směrnic (v oblasti daně z příjmů a DPH) vydaných za roky 2010, 2009, 2008, 2007, ..., zda existují postupy zjišťující soulad postupu podřízených úřadů s interními směrnicemi (pokud ano, jak často a v jakém rozsahu jsou prováděny).

Odpověď:

V oblasti daně z příjmu a daně z přidané hodnoty nejsou vydávány žádné interní směrnice, tzn. počet platných směrnic je nulový. Interní směrnice v těchto oblastech nebyly vydávány ani v minulosti.

Zajišťování souladu postupu podřízených úřadů s interními směrnicemi je upraveno Organizačním řádem územních finančních orgánů. Organizační řád územních finančních orgánů ukládá útvarům Generálního finančního ředitelství, aby v oblasti své působnosti prováděly v rámci zákonné řídicí působnosti generálního ředitelství dohlídkovou činnost vůči finančním ředitelstvím a finančním úřadům, tzn. prováděly kontrolní činnost, předkládaly návrhy k nápravě nedostatků a k odstranění příčin atd. Tato dohlídková činnost je Generálním finančním ředitelstvím vykonávána nejen samostatně, ale i v rámci jeho běžné činnosti – např. na základě zjištění v konkrétních kauzách (odvolací řízení, přezkumné řízení atd.) je případně rozhodování podřízených územních finančních orgánů korigováno „ex offo“. Z uvedeného vyplývá, že postupy zjišťující soulad postupu podřízených úřadů s interními předpisy jsou prováděny každodenně a jejich rozsah je ovlivněn vždy rozsahem konkrétní kauzy.

Otázka:

Existují semináře, kterých se pracovníci správy daně musí účastnit, nebo zda je povinná účast alespoň na určitém počtu hodin školení za kalendářní rok, pokud jsou konána interní školení, zda jsou na školeních testy ověřující získané vědomosti?

Odpověď:

V rámci systému vzdělávání zaměstnanců jsou zaměstnanci povinni absolvovat vstupní vzdělávání úvodní a následné a dále prohlubující vzdělávání odborné. Vzdělávání je

uskutečňováno prezenční i distanční formou studia a je zakončeno závěrečným testem. Zaměstnanci se mohou seznámit s odbornou problematikou také samostudiem v elektronické pracovní a učební pomůcce, která poskytuje ucelený přehled o právní úpravě, příslušné resortní metodice, vybrané judikatuře a dalších pomůckách k problematice daňového procesu.